



MOTIONSHÄFTE

DISTRIKTSKONGRESS 2023

Motionshäfte

Motion 1

Distriktets valberedning
Motionär: Christine Marttila

Motion 2

Facklig-politiskt utskott
Motionär: Lena Dahlqvist

Motion 3

Medier
Motionär: Anders Julin

Motion 4

För ett hållbart skogsbruk i Västra Götaland
Motionär: Fredrik Bergman

Motion 5

Stöd till arbetarekommuner
Motionär: Jon Haraldsson och Lena Stenmark

Motion 6

11 timmars sammanhängande ledighet för
all personal i Västra Götalandsregionen
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 7

Krav om yrkeslärlingar vid regional upphandling av
byggentreprenader
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 8

Krav om yrkeslärlingar vid offentlig upphandling av
byggentreprenader
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 9

Ställ krav på kollektivavtal vid offentlig
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 10

Stärk psykiatrivården i Västra Götalandsregionen
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 11

Utred Entreprenadbegreppet
Motionär: Kristian Hermansson

Motion 12

Läsning
Motionär: Morgan Andersson

Distriktsstyrelsens föredragande

Kenneth G Forslund

Daniel Kristoffersson

Patrik Linde

Renée Bengtsson

Maria Brauer

Camilla Haag

Margit Hvid

Daniel Kristoffersson

Joakim Järrebring

Johnny Alexandersson

Rikard Larsson

Aylin Fazelian

Motion 13

Arbetet mot prostitution

Motionär: Stefan Persson

Anton César

Motion 14

Läkares förskrivningsrätt till sig själva inom högkostnadsskyddet

Motionär: Mona-Lisa Dahlberg

Jim Aleberg

Motion 15

Elevhälsa – Hälsa och sjukvård?

Motionär: Mona-Lisa Dahlberg

Tomas Angervik

Motion 16

Offentlighetsprincipen för privata vårdgivare, särskilt offentligt finansierade

Motionär: Mona-Lisa Dahlberg

Marlene Segerson

Motion 17

Mammografi för kvinnor över 75 år

Motionär Lena Berglund och Ulrika Engman

Janette Olsson

Motion 1

Distriktets valberedning

Socialdemokraterna är ett arbetareparti, grundat av den svenska fackföreningsrörelsen och det facklig-politiska arbetet utgör en självklar kärna i partiets verksamhet. Även om arbetarrörelsen och förhållandena på svensk arbetsmarknad har förändrats är grunden densamma och arbetarrörelsen behöver alltså stå stark och enad.

Den facklig-politiska samverkan har alltid provocerat både högern och vänstern. Anledningen till detta är enkel. Den har helt enkelt varit oerhört framgångsrik och i hög utsträckning bidragit till att vi är den dominerande kraften i svensk politik. Vi är två olika grenar på ett och samma träd - vi delar samma värdegrund men tar ibland olika ställningstagande för att nå våra gemensamma mål. Därför borde LO Distriktet ha en självklar plats i distriktets valberedning.

Därför yrkas

Att LO Distriktet i Västsverige har ett fast mandat i Socialdemokraterna i Göteborgsområdets valberedning.

Motionär Christine Marttila

Antagen av Ale arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 1

I motionen föreslås att LO-distriktet ska ha ett fast mandat i partidistriktets valberedning.

Enligt Socialdemokraternas stadgar §3 Beredning inför val till riksdagen och regionfullmäktige, Moment 3, föreskrivs: ”I partidistriktets valberedning bör minst en representant från partidistriktets fackliga utskott, eller om sådant inte finns partidistriktets fackliga ledare, ingå.”

Distriktsstyrelsens uppfattning är att det är Distriktskongressen med arbetarekommunernas valda ombud som ska utse valberedning och att det ska ske utifrån de gällande stadgarna. Att överlåta till en annan organisation att utse en medlem i valberedningen, en organisation som dessutom inte har samma geografiska gränser som partidistriktet, skulle kunna leda till att det utses en person som inte har rimlig kunskap och kännedom om vårt partidistrikt och nominerade kandidater.

I den valberedning som varit aktiv de senaste åren är en person invald som dessutom är ordförande i LO-distriktet. Den personen är dock direktvald i sin personliga kapacitet. Distriktsstyrelsens uppfattning är att valberedningen ska bestå av en helhet som speglar geografi, kön, olika erfarenheter och olika delar av den samlade arbetarrörelsen. Ytterst arbetar valberedningen på Distriktskongressens uppdrag och det är därför rimligt att det är just Distriktskongressen och dess av arbetarekommunerna valda ombud som utser valberedningen utifrån de stadgar som gäller.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår Distriktskongressen

Att avslå motionen

Motion 2

Facklig-politiskt utskott

Sedan Socialdemokraterna bildades har samarbetet med fackförbunden inom LO varit starkt. Den facklig/politiska samverkan är en av partiets grundpelare och borgar för att Socialdemokraterna har den kunskap som behövs för att skapa politik för alla i vårt samhälle, för de som utgör grunden i det svenska samhället, arbetarna.

Denna möjlighet är unik. Trots det är det idag många av Socialdemokraternas partidistrikt som väljer att inte ha facklig-politiska utskott. Det officiella organ som möjliggör att representanter för fackförbunden kan möta representanter för Socialdemokraterna och diskutera gemensam politik. Många partidistrikt har fackliga ledare i sin styrelse eller i rådgivande organ, vilket naturligtvis är bra. Ofta är det dock så att dessa är aktiva politiker med rötterna i fackföreningen MEN utan egentligt mandat från fackförbunden själva. Ska vårt parti verkligen få till en stimulerande och dynamisk facklig/politisk samverkan även på lokal nivå så behöver det vara förbundsavdelningarna som diskuterar med distrikten om gemensam politik och ställningstaganden.

I den gemensamma facklig-politiska strategin mellan Socialdemokraterna och LO som skall vara helt implementerad senast 2026 står det bland annat att en av de övergripande målsättningarna är att samverkan mellan Socialdemokraterna och LO och dess förbund på alla nivåer stärks.

Jag yrkar därför på

- Att** Göteborgsområdets socialdemokratiska partidistrikt skall ha ett facklig/politiskt utskott
- Att** nomineringar till det facklig/politiska utskottet ska komma från förbundsavdelningarna
- Att** de som nomineras skall vara medlemmar i det Socialdemokratiska partiet

Motionär Lena Dahlqvist

Antagen av Ale arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 2

Styrelsen tackar för en bra och viktig motion och uppskattar motionärens vilja att förbättra den facklig politiska verksamheten i vårt distrikt. Vårt svar består till största del av kopierad text utifrån den Verksamhetsplan som distriktsstyrelsen antog på höstmötet 22-11-19.

Målsättningen är att LO-förbundens medlemmar ska uppleva att de får gehör för sina frågor i partiet, att fler av LO-förbundens medlemmar ansluter sig till Socialdemokraterna och att fler finns på partiets listor till kommun-, landstings- och riksdagsval, långsiktigt till kommande val.

Vi ska föra in det fackliga perspektivet in i styrelsen och finna arenor där dessa frågor och perspektiv kan diskuteras mellan fackligt aktiva och styrelsernas representanter. Vidare ska vi rekrytera medlemmar från LO-förbunden till Socialdemokraterna, samordna nomineringar till listor inför val samt opinionsbilda för de fackliga frågorna.

Fokus för partidistriktets facklig-politiska verksamhet ska ligga på:

- Systematiserad medlemsrekrytering riktad mot LO-förbundens förtroendevalda och medlemmar.

- Att under verksamhetsåret även se över samarbetsformerna med övriga fackförbundsfa- miljer.
- Skapa förutsättningar för facklig-politiska forum för politikutveckling där behov identifie- rats.
- Aktivera och stötta de fackliga ledarna i arbetarekommunerna för att systematisera arbetet med facklig-politisk samverkan.

DS mål gällande facklig politisk verksamhet för 2023:

- Samtliga av distriktets arrangemang, möten och liknande sker på ställen som har kollektiv- avtal.
- Utveckla det tvärfackliga utskottet.
- Det fackliga utskottet ska ta fram former för sitt arbete och ta fram en plan under året för hur det fackligt-politiska arbetet stärks och fördjupas fram till valet 2026.
- Utskottet ska även ta fram underlag för hur arbetet samordnas kring viktiga dagar för till exempel kollektivavtalets dag och skyddsombudets dag.
- Distriktet genomför en facklig politisk inspirationsdag i samverkan med LO Väst.

Det är klart att kontaktytorna mellan Partiet och förbunden på alla nivåer behöver bli bättre och fördjupas. Vi behöver bli fler med LO-bakgrund som blir medlemmar i Partiet och som gör skill- nad.

Formerna för utskottet i år är att det består av de fackliga ledarna från samtliga arbetarkommuner och de är i full färd med att ta fram ett förslag på beskrivningar om vad utskottet vill och tänker göra enligt verksamhetsplanen och de beslutade målen. Därför hoppas vi att motionären och öv- riga ger det facklig-politiska utskottet tid och möjlighet att återkomma mer exakt framöver med hur de mål som antagits enligt ovan skall följas upp och genomföras – även hur framtidens nomi- neringar skall gå till.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse första och andra att-satsen besvarade

Att bifalla tredje att-satsen

Motion 3 Medier

Medielandskapet har förändrats snabbt de senaste decennierna i Sverige.

Inte minst har det påverkat de svenska partierna. Både på gott och ont. För vissa partier har det varit en framgång tack vare det förändrade medielandskapet och för andra partier har det troligen varit svårare för. Ett parti där det varit svårt enligt mig att hitta rätt är vårt eget. Socialdemokra- terna. Vi ser hur ett parti som Sverigedemokraterna har byggt upp ett starkt medielandskap på so- ciala medier och troligen vunnit mycket på detta. De når väljare, medlemmar och sympatisörer ofiltrerat och snabbt.

Visst har vi i Socialdemokraterna en del starka tidskrifter och tidningar som Tiden och Aktuellt i politiken. Tyvärr tror jag att dessa medier endast når de redan frälsta och missar en stor och viktig väljargrupp. Våra ungdomar. Jag har ingen statistik men tror inte ungdomar idag läser tradition- ella tidningar och skrifter utan får sin information och bildning mer genom poddar och Youtube kanaler. Här behöver vi stegpa upp på alla nivåer lokalt regionalt och på nationell nivå.

Större arbetarkommuner och distrikt skulle säkert kunna ordna detta själva men för de flesta arbetarkommuner och distrikt skulle detta göra mer arbete både i tid och pengar.

Om däremot Socialdemokraterna centralt tar fram en mediestrategi med en mall hur man skapar en podd eller Youtube kanal som alla arbetarkommuner och distrikt kan använda sig av så skulle det underlätta och vi skulle enklare och snabbare nå ut till fler väljare och sympatisörer.

Jag yrkar på

Att Socialdemokraterna tar fram en strategi och skapar en podd kanal och Youtube kanal som arbetarkommuner och partidistrikt kan använda sig av för att göra egna poddar eller Youtube filmer,

Att partidistriktet Socialdemokraterna Göteborgsområdet skickar motionen till partistyrelsen

Motionär Anders Julin

Antagen av Alingsås arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 3

Tack för en bra och viktig motion. Självklart delar distriktsstyrelsen motionärens frustration över att vi som parti inte ligger i framkant när det kommer till sociala medier. Vi ser ett stort behov av att ta fram en strategi för hur partiet i sin helhet skall arbeta med dessa frågor. Vidare anser vi att det vore bra om partiet tar fram ett eller flera lämpliga verktyg för att underlätta vårt arbete med till exempel poddar och Youtube-kanaler. Däremot så tror vi att det är viktigt att alla arbetarkommuner och distrikt förfogar över sina egna kanaler. Vi tycker också att det hade varit bra att bredda det ytterligare för att nå andra sociala medier.

Vi tror att den mest framkomliga vägen för att få till detta arbete är att distriktsstyrelsen genom sitt medverkande via försteombudsmannen lyfter frågan på 26-manna. Detta torde vara ett problem och en problembild som hela partiorganisationen delar.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen som besvarad.

Motion 4

För ett hållbart skogsbruk i Västra Götaland

Västra Götalands yta täcks till mer än 50 procent av skog. Totalt rör det sig om ca 1,3 miljoner hektar produktiv skogsmark vilket motsvarar en yta större än exempelvis hela Skåne eller Östergötland. Det gör Västra Götaland till ett av länen eller regionerna med störst areal produktiv skogsmark.

Skogsbruket i regionen är således omfattande och slås i storleksordning endast av regionerna i norra Sverige. Under 2022 har det gemensamt tagits fram ett regionalt skogsprogram för skogsbruket för kommande år av en rad berörda aktörer – däribland LRF, Länsstyrelsen, Västra Götalandsregionen, de fyra kommunalförbunden och Södra Skogsägarna.

Ambitionen i programmet är hög och tydlig när man läser de inledande sidorna: man siktar mot en hållbar utveckling för skogen och skogsbruket som helhet utifrån en rad olika aspekter. Därför är rapporten och den riktning den pekar ut mot framtiden för skogsbruket i vår region en besvikelse. Detta eftersom den genomgående väljer att bortse från att det skogsbruk som idag bedrivs i vårt land, inklusive vår region, på sikt är ohållbart. (Här ska dock poängteras att det är stor skillnad på olika skogsägare, det finns många mindre skogsägare, ofta familjer med relativt små arealer skog, som bedriver ett på sikt hållbart skogsbruk.) Klimatnyttan av att låta träd i genomsnitt stå längre nämns märkligt nog icke i programmet, ej heller att genomsnittsåldern på ett träd i Sverige radikalt sjunkit under de senaste decennierna - och stadigt fortsätter att sjunka. Kort omnämns att miljömålen kopplade till skog inte nås, men ingen problematisering av detta görs ("... nås inte miljömålet levande skogar och mer behöver göras. Ett mer variationsrikt skogsbruk är ett av etappmålen för biologisk mångfald, målet har inte nåtts."). Det är kort sagt - i ljuset av vad vi 2022 vet angående värdet av äldre skogar, en rik biologisk mångfald och dess klimat- och rekreativnyttan - ett skogsprogram starkt präglad av en syn på "skog" som något som mer eller mindre enbart ska finnas för att kortsiktigt exploatera. Det är en syn som borde vara daterad - inte minst utifrån de ekosystemtjänster som vi vet att äldre skogar genererar i form av bland annat kolinlagring, vattenhållande förmåga och - inte minst - rekreativvärden.

I den skogsstrategi som under 2022 samtidigt har tagits fram av Länsstyrelsen i Stockholms län poängteras på ett likande sätt som i vårt skogsprogram de nyttor skogen har. I strategin slås dock på ett betydligt starkare sätt fast att skogarna i Stockholms län bör brukas på ett hållbart sätt för att understödja målen om biologisk mångfald, vara en ökad kolsänka i landskapet och bibehålla rekreativvärden. Det har ju på senare år blivit alltmer klart att ett intensivt skogsbruk hotar den biologiska mångfalden i skogen och att nya lösningar måste till för att motverka problemen. I EU:s nya klimatlag "Fit for 55" ställs högre krav på kolsänkan i landskapet i EU:s medlemsländer.

Lyckligtvis kan dock målen för en bevarad biologisk mångfald, en ökad kolsänka i skogen, ett aktivt skogsbruk och bevarade rekreativvärden i skogen kombineras genom så kallat kontinuitetsskogsbruk. Här ersätts kalhyggesbruk med hyggesfria metoder där fullväxta träd löpande skördas vilket leder till att den biologiska mångfalden bevaras samtidigt som kolsänkan i skogen ökar och den varierade skogen som uppstår lämpar sig väl för rekreation. Ekonomiskt är metoderna också lönsamma då uttag av fullväxt timmer ger bättre ersättning än massaved samtidigt som kostnader för markberedning kan minskas. Det statliga finska skogsbolaget har nyligen ställt om 25 procent av sina skogar till hyggesfritt bruk och beräkningar tyder på att en liknande omställning i Sverige skulle öka lönsamheten i skogsbruket med cirka 10 procent.

I Västra Götalandsregionen ägs mycket skogsmark av det offentliga. Som en socialdemokratiskt styrd region bör vi gå före och visa på fördelarna med en ambitiös miljö- och klimatpolitik, även inom skogsbruket.

Jag yrkar därför:

Att Socialdemokraterna i Göteborgsområdets partidistrikt ska verka för att offentligt ägda skogar i Västra Götalandsregionen som helhet där så är lämpligt brukas med kontinuitetsskogsbruk för att kombinera mål om ett aktivt skogsbruk, ökad klimatnyttan, stärkt biologisk mångfald och ökade rekreativmöjligheter i samtliga dessa skogar.

Motionär Fredrik Bergman

Antagen av Alingsås arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 4

Motionären lyfter en mycket viktig fråga, hotet mot världens biologiska mångfald är lika akut som klimathotet. Här är ett hållbart skogsbruk en viktig del i att bevara och utveckla vår biologiska mångfald, som dessutom är mål i Agenda 2030. Och vi kan alla konstatera att skogens möjligheter till rekreation är viktiga för oss alla. Som Socialdemokrater har vi även ett partiprogram att förhålla oss till där skogen benämns som vårt gröna guld.

Motionären vill att partidistriktet ska verka för att offentligt ägda skogar i Västra Götalandsregionen som helhet där som är lämpligt brukas med kontinuitetsskogsbruk.

Kontinuitetsskogsbruk, vad är det?

Är ett samlingsbegrepp som ursprungligen myntades av Skogsstyrelsen för olika sätt att sköta så kallade kontinuitetsskogar utan kalhyggen. Distriktsstyrelsen vill påpeka detta eftersom begreppet kontinuitetsskog är ganska snävt och i princip utesluter trädslagsförädlingar, men kan ses som det moderna sättet att bruka vår gemensamma skog där hållbarhet och rekreation är i fokus.

På plats kan det vara att också definiera hyggesfritt skogsbruk, som innebär att bruket av skogen sker med produktionsmål som innebär att skogen sköts så att marken alltid är trädbevuxen utan att det uppstår några kalhuggna ytor.

Vad är offentligt?

Motionären talar om den offentliga skogen, och det är viktigt att påpeka att den kan ha påverkanmöjligheter av folkvalda på olika nivåer. Vi kan även politiskt påverka Svenska Kyrkans skogar trots att den inte riktigt kan benämnas som offentlig, därav innehåller motionssvaret även ett resonemang om Svenska Kyrkans skogsinnehav.

Svea Skog är Sveriges största skogsägare och ägs av svenska staten och har som kärnverksamhet att förvalta och bruka skogen samt leverera timmer, massaved, flis, biobränsle och skogsplanter. Dessutom gör Svea Skog mark- och vindkraftsaffärer, utvecklar skogen och skogliga tjänster, och utvecklar skogen som en plats för fiske, jakt och andra naturupplevelser.

Svea Skog styrs genom ägardirektiv, vilket då gör den till offentlig, där våra riksdagsledamöter genom vårt partiprogram kan verka för att stärka den biologiska mångfalden, öka klimatnyttan och ökade rekreativmöjligheter i den av staten ägda skogen.

Svenska Kyrkan förvaltar skogen över hela Sverige och följaktligen även i Göteborgs området. Skogsmarken ingår, tillsammans med jordbruksmark och fonder, i det som kallas prästlönetillgångar. Det är respektive stift som är förvaltningsansvariga för prästlönetillgångarna inom det egna stiftet, och därmed ingen central kyrklig skogsförvaltning. Däremot har vi Socialdemokrater ett valmanifest för Svenska kyrkan och ska med det som grund verka för en god skogsförvaltning genom olika skogsplaner på de olika nivåerna i svenska kyrkan.

Prästlönetillgångar, har till ändamål att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse.

Länsstyrelsen Västra Götaland, Västra Götalandsregionen (VGR) och Göteborgsregionen (GR) står bakom Skogsprogrammet Västra Götaland för jobb, hållbar utveckling och en växande bioekonomi. Ett skogsprogram syftar till att främja en hållbar utveckling med skogen som utgångspunkt. Här konstateras att utveckling måste ske med hänsyn till att skogens råvaror inte kan möta alla behov i en fossilfri värld, liksom att skogen även är central för människors

välbefinnande och rekreation. Både när det gäller VGR och GR har vi politisk representation där vi kan verka för intentionerna i motionen. Dessutom kan vi genom samverkan mellan VGR och GR och de 11 kommunerna i GR som berör vårt partidistrikt verka för att kommunerna tar fram skogsstrategier och skogsprogram som svarar upp mot motionens att-sats.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.

Motion 5 Stöd till arbetarekommuner

Under 2022 genomfördes åter valkampanj i distriktets arbetarekommuner. I arbetet med dessa lokala kampanjer har ett antal möjligheter identifierats där Socialdemokraterna kan ta en ännu bättre position.

Ett antal arbetarekommuner har begränsade personella och ekonomiska resurser vilket gör exempelvis arbetet med att hitta tryckeri och materialproducenter utmanande. Likaså kan upparbetandet av material för digitala medier vara krävande precis som arbetet med publicering på de lokala plattformarna.

Vidare befinner vi oss i en sits där medierna som omger oss rör sig i en högre takt än tidigare – att kunna välja bland och nyttja de mest relevanta möjligheterna kommer att vara en framgångsfaktor i kommande val.

Därför yrkar vi att partidistriktet får i uppdrag:

Att utreda och komma med förslag på hur distriktet kan erbjuda arbetarekommunerna stöd med upphandling av kampanjmaterialshjälp (tryckeri, grafisk produktion, reklamplatsinköp med mera).

Att utreda och föreslå hur partidistriktet kan öka stödet till arbetarekommunerna med framtagning och publicering av material för sociala medier.

Att ta fram förslag på hur distriktet kan utgöra ett expertcenter för arbetarekommunerna i frågor om medieköp och medieplacering med särskilt fokus på sociala medier.

Att sammanställa distriktets egna utåtriktade verksamhet i en årlig kampanjplan.

Att årligen informera arbetarekommunerna om gällande kommunikationsplan från riksorganisationen.

Motionär Jon Haraldsson och Lena Stenmark

Antagen av Lerums arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 5

Motionärerna har skrivit en motion om att i samband med valet 2022 har man identifierat ett antal möjliga förbättringsområden där Socialdemokraterna kan ta en ännu bättre position.

I första och andra att-satsen önskar man en mer samordnad organisation där man i distriktet är behjälplig med gemensam upphandling av kampanjmaterial och framtagande av material till sociala medier. Distriktsstyrelsen delar motionärens problembild och ser det som positivt att utreda hur vi kan göra på bästa sätt inför nästa val. Det kan vara svårt för våra arbetarkommuner att utifrån dess olika förutsättningar kunna svara upp mot de aktiviteter som skall genomföras i valrörelsen. Vi som organisation kan alltid bli bättre och göra på annat sätt. Detta diskuteras bland annat på våra distriktsstyrelsemöten och i distriktets valanalysgrupp.

I tredje att-satsen vill motionärerna se att distriktet skall utgöra ett expertcenter för arbetarekommunerna i frågor om medieköp och medieplacering med särskilt fokus på sociala medier. Styrelsens mening är att distriktet saknar resurser och kunskap för att kunna leva upp till motionärens intention. Distriktet har idag tre heltidsanställda ombudsmän, varav en jobbar med kommunikation och sociala medier jämte andra viktiga ansvarsområden som behöver prioriteras. Styrelsen ser att det kommer att bli svårt för personalgruppen att ha möjlighet att kunna bygga en djupare expertis i frågan. Vad distriktet däremot kan göra i dagsläget är att erbjuda råd och stöd samt utbildning i frågor om sociala medier och annonsering i sociala medier.

I fjärde och femte att-satsen vill man att en sammanställning av distriktets egen utåtriktade verksamhet, skall ske i en årlig kampanjplan. Man vill också att arbetarekommunerna årligen får information om gällande kommunikationsplan från riksorganisationen.

Distriktsstyrelsen ser att en långsiktig planering för våra arbetarekommuner definitivt skulle ge bättre förutsättningar för att planera distriktets utåtriktade aktiviteter. Detta uppdrag ligger redan hos våra ombudsmän för genomförande och arbetarekommunernas ordförande får också i början av året ett årskalendarium från distriktet som uppdateras löpande.

När det gäller kommunikationsplan från riksorganisationen så sker uppdateringar i huvudsak i samband med val, alltså inte årligen. Även där ligger det ett uppdrag hos våra ombudsmän att se hur vi kan implementera riksorganisationens kommunikationsplan hos arbetarekommunerna på bästa sätt.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att bifalla första och andra att-satserna

Att besvara tredje, fjärde och femte att-satserna

Motion 6

11 timmars sammanhängande ledighet för all personal i Västra Götalands regionen

I svensk arbetstidslag står det skrivet i 13§

”Alla arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar (dygnsvila). Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande kompensationsledighet. I den dygnsvila som alla arbetstagare har rätt till ska tiden mellan midnatt och klockan 5 ingå. Avvikelse får göras, om arbetet med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste bedrivas mellan midnatt och klockan 5.”

Dock finns det undantag, att arbetstagare och arbetsgivare genom kollektivavtalsförhandling kan göra egna överenskommelser gällande 11-timmars sammanhängande ledighet. Det undantaget finns i vård- och omsorgsbranschen, där har arbetstagare väldigt ofta drygt 9 timmars sammanhängande ledighet mellan varje arbetspass. Då ska arbetstagaren också gå och byta om, ta sig hem och varva ner. Att ta sig hem och till arbetet kan för många arbetstagare ta uppemot 1 timme (enkel väg), det innebär att arbetstagaren inte heller får 8 timmars sömn som så många behöver för att må bra och vara utvilade.

Något man pratade om för inte allt för länge sedan, men som knappt nämns idag var 8-8-8, 8 timmars arbete, 8 timmars fritid och 8 timmars sömn.

I många branscher är det här inget problem, allt flyter på, som inom byggbranschen, industrin, tjänstemannasektorn, med flera. Men inom vård- och omsorg så följs inte denna lag jättebra.

Det är dags för en förändring. Även arbetstagare inom vård- och omsorgsbranschen ska få ha 11 timmars sammanhängande ledighet mellan varje arbetspass.

Därav yrkar jag följande:

Att Socialdemokraterna i Göteborgsområdet antar motionen som sin egen och ger våra regionpolitiker i uppdrag att i Västra Götalandsregionen verka för att all vårdpersonal som är anställd i Västra Götalandsregionen ska ha 11-timmars sammanhängande ledighet mellan varje arbetspass i schemalaggningsplaneringen.

Motionär Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 6

Lilla Edets Arbetarekommun motionerar om att de vill att våra förtroendevalda regionpolitiker i Västra Götalandsregionen ska verka för att all vårdpersonal som är anställda i regionen ska ha rätt till 11-timmars sammanhängande ledighet mellan sina arbetspass. Det undantag som idag finns i gällande kollektivavtal mellan parterna inom branschen ger de anställda rätt till minst 9-timmars sammanhängande dygnsvila. Ett undantag som funnits sedan arbetstidsdirektivet kom och där regleringen av dygnsvilan var dispositiv. Som Socialdemokrater ska vi alltid stå upp för och värna den svenska modellen, det är alltid arbetsmarknadens parter som ska sätta spelreglerna på svensk arbetsmarknad med våra svenska lagar som grund för sina kollektivavtal. Vi som parti ska inte gå in och styra vad parterna ska göra för överenskommelser i sina kollektivavtal.

EU-kommissionen har ifrågasatt om kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) är förenligt med EU:s arbetstidsdirektiv i vissa delar. Parterna har därför kommit överens om att skärpa kollektivavtalets regler avseende dygnsvila i syfte att värna individernas skydd och säkerställa att avtalet är förenligt med arbetstidsdirektivet. Ändringarna gäller från och med den 1 oktober 2023. Arbetstagarna kommer då att ha rätt till 11-timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmars period. Förhandlingar pågår fortfarande med vissa parter, Sveriges Läkarförbund och Sveriges Lärare, medan övriga parter har skrivit under överenskommelsen.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.

Motion 7

Krav om yrkeslärlingar vid regional upphandling av byggentreprenader

Behovet av byggnadsarbetare ökar, byggföretagen söker kunniga självgående yrkesarbetare.

Varje år utbildas det över 500 byggelever i Västra Götalands Läns kommuner. Kan också lägga till ett större antal vuxenlärlingar. (Exakta siffror är svårt att få fram då det varierar från år till år, både inom kommunal och privat sektor)

När dom är klara med skolan så börjar den praktiska delen i utbildningen som löper tills lärlingarna gjort sin 2 års kvalifikationstid. Idag finns ett stort problem för lärlingarna att färdigställa sin utbildning och få sitt yrkesbevis.

För att underlätta för dessa och säkra framtida behov av yrkesarbetare inom byggsektorn tycker jag att Västra Götalandsregionen genom sina upphandlingar av byggentreprenader ställa krav på att företagen skall bereda plats för lärling- och praktikplatser, om möjligt i hela entreprenörskedjan, så säkerställer vi den framtida kompetensen i byggbranschen. Samtidigt måste vi se till att byggföretagen har utbildade och godkända handledare för att kunna ta emot lärlingar och praktikanter.

Det är av största vikt att lärlingar får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis. Som lärling är man ännu inte färdigutbildad.

Därmed yrkar jag följande:

- Att** Socialdemokraterna i Göteborgsområdet antar motionen som sin egen och ger våra regionpolitiker i uppdrag att verka för nedan följande att-satser i Västra Götalandsregionen.
- Att** vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar av byggentreprenader ställa krav om att företagen skall ha anställda lärlingar för att säkerställa att de får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis.
- Att** vid offentliga upphandling och kontraktsskrivningar av byggentreprenader ställa krav om att bereda praktikplatser (APL) till gymnasieskola samt vuxenutbildning.
- Att** Om entreprenören är ett byggledningsföretag skall denna bara anlita företag som följer ovan ställda krav.

Motionär Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Motion 8

Krav om yrkeslärlingar vid offentlig upphandling av byggentreprenader

Behovet av byggnadsarbetare ökar, byggföretagen söker kunniga självgående yrkesarbetare.

Varje år utbildas det över 500 byggelever i Västra Götalands Läns kommuner. Kan också lägga till ett större antal vuxenlärlingar. (Exakta siffror är svårt att få fram då det varierar från år till år, både inom kommunal och privat sektor)

När dom är klara med skolan så börjar den praktiska delen i utbildningen som löper tills lärlingarna gjort sin 2 års kvalifikationstid. Idag finns ett stort problem för lärlingarna att färdigställa sin utbildning och få sitt yrkesbevis.

För att underlätta för dessa och säkra framtida behov av yrkesarbetare inom byggsektorn så måste vi vid offentliga upphandlingar av byggtreprenader ställa krav på att företagen skall ha lärlingar anställda och bereda plats för praktikplatser för byggelever, om möjligt i hela entreprenörskedjan, så säkerställer vi den framtida kompetensen i byggbranschen. Samtidigt måste vi se till att byggföretagen har utbildade och godkända handledare för att kunna ta emot lärlingar och praktikanter.

Det är av största vikt att lärlingar får ihop den arbetade tid de behöver för att få ett yrkesbevis. Som lärling är man ännu inte färdigutbildad.

Därmed yrkar jag följande:

- Att** Socialdemokraterna i Göteborgsområdet antar motionen som sin egen och ger våra riksdagspolitiker i uppdrag att verka för nedan följande att-satser i riksdagen.
- Att** Det i lagen om offentlig upphandling (LOU) vid byggtreprenader ställs krav om att företagen skall ha anställda lärlingar.
- Att** Det i lagen om offentlig upphandling (LOU) vid byggtreprenader ställs krav om att bereda praktikplatser (APL) till gymnasieskola samt vuxenutbildning.
- Att** Om entreprenören är ett byggledningsföretag skall denna bara anlita företag som följer ovan ställda krav.

Motionär Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motionerna 7 och 8

Distriktsstyrelsen tackar motionären för två genomtänkta och väl förberedda motioner. Motionerna tar upp ett flertal viktiga synpunkter som behöver lyftas in i den politiska verksamheten när det gäller upphandling.

Vi skulle kunna bifalla motionerna i sin helhet egentligen men det är den sista att-satsen i bägge motionerna som blir problematisk.

Det handlar om hur vi ser på byggledningsföretagen, de har inte några yrkesarbetare anställda över huvud taget utan arbetar endast med företag och ses som ”experter” på underentreprenader.

Däremot gillar distriktsstyrelsen motionens övriga att-satser. Det intressanta och viktiga är att de premierar yrkessystemet som finns i kollektivavtalet snarare än subventionerade anställningar från arbetsförmedlingen.

En tydligare påverkan från politiken att de kollektivavtalade yrkessystemen skall premieras känns viktig i dagens samhälle.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

- Att** bifalla att-satserna 1-3 i bägge motionerna
- Att** yrka avslag på att-sats 4 i bägge motionerna

Motion 9

Ställ krav på kollektivavtal vid offentlig upphandling

Vi lever i en tid då arbetslivskriminaliteten ökar och ökar. Kriminaliteten är även stor inom de projekt som beställs av kommuner, regioner och stat.

Våra olika fackförbund driver frågan stenhårt, vissa mer än andra, och vår socialdemokratiska regering har skapat åtgärder för att motverka den arbetslivskriminalitet som breder ut sig. Ett av de bästa besluten som tagits av den S-regeringen vi hade var att upprätta krimcenter på ett antal platser i Sverige.

Men det räcker inte! Vi behöver införa krav på kollektivavtal på svensk arbetsmarknad. Att vid en offentlig upphandling ställa krav på kollektivavtal skulle hjälpa stort mot den arbetslivskriminalitet som är idag.

Att ställa krav på kollektivavtal är att bättre säkerställa att lagar följs, som arbetsmiljölagen, lagen om anställningsskydd bara för att nämna några. Att ställa krav på kollektivavtal är också, att bättre säkerställa att människor inte utnyttjas med kassa arbetsvillkor och slavliknande löner. Att ställa krav på kollektivavtal är en form av kvalitetsfaktor.

Arbetarrörelsen har kämpat i långt över 100 år och vi har fortfarande inte fått igenom att kollektivavtal ska gälla på den svenska arbetsmarknaden. Vi vill att kollektivavtal ska gälla på svensk arbetsmarknad, men det görs fortfarande inte. Vi behöver höja tonläget när det gäller att kollektivavtal är det som gäller på svensk arbetsmarknad och vid offentlig upphandling.

Därför yrkar jag följande:

- Att** Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ger våra riksdagsledamöter i uppdrag att i riksdagen verka för att det i lag ställs krav på kollektivavtal vid varje offentlig upphandling där företaget som ska anlitas har egen personal.
- Att** Om det bolag som anlitas genom offentlig upphandling är en huvudleverantör och använder sig av underleverantörer, ska krav om kollektivavtal gälla hela vägen i leverantörsleden.

Motionär Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 9

I Sverige är det idag möjligt att ställa krav på arbetsrättsrättsliga villkor i nivå med svenska kollektivavtal vid offentlig upphandling.

Enligt LOU (Lagen om offentlig upphandling) har offentliga upphandlare rätt att ställa sociala krav som en del av sina krav i upphandlingsdokumenten. Dessa krav kan inkludera förhållanden som löner, arbetstider och arbetsvillkor. Det är viktigt att notera att krav på villkor i nivå med kollektivavtal ska vara proportionerliga för att inte diskriminera små företag som fåmansföretag eller enskilda företagare.

Motionären vill att LOU ska skärpas ytterligare genom att upphandlande myndigheter alltid ska ställa krav på kollektivavtal.

Distriktsstyrelsen delar synen att det finns möjligheter och är önskvärt att höja tonläget om arbetsvillkoren vid offentlig upphandling.

Därför förväntar sig distriktsstyrelsen att våra riksdagsledamöter, utöver förslagen i motionen, på det sätt de finner lämpligt och gärna i samverkan med LO tar initiativ för att lyfta frågor om sociala krav i offentlig upphandling så att arbetsvillkor i nivå med svenska kollektivavtal i högre grad används i myndighetssverige och driver frågan om att begränsa antalet underleverantörsled som tillåts inom ramen för offentlig upphandling.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att bifalla motionen i sin helhet.

Motion 10

Stärk psykiatrvården i Västra Götalandsregionen

De senaste 10-15 åren har den psykiska ohälsan bara skenat i väg, mer än vad vi egentligen kan ana. Det har gjorts utredningar för att kartlägga den psykiska ohälsan och hur den uppstår, varför den uppstår och vad vi kan göra åt den.

Många bra initiativ har tagits, många bra beslut har fattats, allt för att bekämpa denna psykiska ohälsa. Men det har också fattats beslut som inte är ett steg i rätt riktning för att komma tillrätta med ohälsan. De besluten har varit att stänga ner öppenpsykiatriska mottagningar i vissa kommuner i Västsverige.

Att stänga ner öppenpsykiatriska mottagningar och hänvisa patienterna till andra mottagningar, andra kommuner och i många fall till vårdcentralen, är inte alltid lyckat. I någon kommun där man stängt ner den öppenpsykiatriska mottagningen råder det en väldigt stor psykisk ohälsa bland invånarna. Där är det verkligen inte rätt att stänga ner mottagningen. Där borde det psykiatriska arbetet i stället utvecklas. Där det inte ens borde finnas som alternativ att stänga ner en öppenpsykiatrisk mottagning.

Som motionär vill jag uppmana ansvariga nämnder och styrelser att verkligen tänka över dessa beslut. Vi måste göra det som krävs för att komma till rätta med den psykiska ohälsan som breder ut sig.

Därmed yrkar jag följande:

Att Socialdemokraterna i Göteborgsområdet antar motionen som sin egen och ger våra regionpolitiker i uppdrag att verka för följande att-satser

Att Verka för att stärka upp den psykiatriska vården och de mottagningar som finns.

Att Verka för att det etableras psykiatriska mottagningar där behovet är som störst.

Motionär Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 10

Motionären lyfter en otroligt viktig samhällsaspekt: den psykiska hälsan. Den ökande befolkningen, kraven i skolan, arbetet och trycket på det perfekta livet som återspeglas dagligen i våra sociala medier är flera aspekter som bidrar till att psykisk ohälsa ökar bland unga som vuxna.

Psykisk ohälsa är ett stort folkhälsoproblem och orsak till att personer i arbetsför ålder står utanför arbetsmarknaden. En miljon svenskar lider av psykisk ohälsa under ett år. Det är alltså 20 % av vår arbetskraft.

Viktigt att notera är att merparten av vuxna som drabbas av nedstämdhet och depression, oro och ångest söker och får sin behandling inom primärvården.

Vårdcentralens uppdrag

Tillgänglighet och kontinuitet är centralt för patienter med psykisk ohälsa. Därför erbjuder Västra Götalandsregionens vårdcentraler uppföljning via en vårdsamordnare psykisk ohälsa. I dagsläget har cirka 175 vårdcentraler funktionen vårdsamordnare psykisk ohälsa. I Västra Götaland är målet att samtliga vårdcentraler ska ha en vårdsamordnare inom psykisk ohälsa. Studier gjorda vid Göteborgs universitet visar att både patienter och personal finner att vården blir väsentligt bättre med en vårdsamordnare för psykisk ohälsa.

Omställningen

Västra Götalandsregionen har formulerat en strategi för utveckling som går under namnet Omställningen. I denna strategi ingår fem grundläggande delar:

- Utveckla och stärka den nära vården, alltså den vård som invånare och patienter behöver ofta.
- Koncentrera viss sjukhusvård för bättre kvalitet, säkerhet och tillgänglighet.
- Öka användningen av digitala vårdtjänster så att patienterna kan bli mer delaktiga.
- Fokusera på kvalitetsdriven verksamhetsutveckling.
- Ta fram en utvecklingsplan för hälso- och sjukvården för barn och unga.

Personalbrist inom psykiatrin

För invånarna i regionen råder ojämn tillgång till psykiatriska bedömningar som en följd av att

- Vuxenpsykiatrin inte är fullbemannad avseende specialläkare.
- Svårigheter att rekrytera och behålla sjuksköterskor.
- Behovet av psykologer i samhället ökat vilket fått till följd att också denna personalgrupp är allt svårare att rekrytera.

Slutsatsen har därför blivit att psykiatrin måste bli bättre på att rekrytera och behålla personal, men också att man måste arbeta på ett mer effektivt sätt för att öka tillgängligheten. Distansmöten är ett exempel på hur detta behov kan minska. Möjlighet till distansmöten kan leda till mer effektivitet, mindre risk för negativt resursutnyttjande, mindre risk för att patienterna ständigt behöver träffa nya behandlare och har en positiv inverkan på arbetsmiljön.

Hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering i Västra Götaland (Regionstyrelsen 2021-04-20)

Beslut om hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering ska vägledas av följande principer:

- Omställning av hälso- och sjukvården med utveckling av den nära vården.
- Digitalt först och fysiskt om det behövs.
- Vård som är vanligt förekommande i befolkningen eller ofta återkommande för individen ska finnas nära.
- Om det är ekonomiskt och kompetensmässigt möjligt bör verksamheter bedrivas lokalt.
- Utskiftning av vård från akutsjukhusen till närsjukhus
- Hälso- och sjukvården ska vara närvarande utanför de större orterna i hela Västra Götaland för att ge invånarna trygghet.
- Det ska finnas minst en vårdcentral i varje kommun.
- Vård som behövs mer sällan kan koncentreras.

- Vårdutbud ska koncentreras till färre utbudspunkter om det behövs, för att säkra vårdens kvalitet

Våra förtroendevalda som är aktiva i regionen verkar på många sätt för att lösa framtidens utmaningar, för att våra gemensamma resurser och regionens kompetens ska användas på ett, effektivt, verkningsfullt, ansvarsfullt och jämlikt sätt. Folkhälsosatsningar ihop med regionen, vårdcentraler med ökade uppdrag, mobila team, möjlighet till specialistpsykiatriska vårdmöten i primärvårdens lokaler vid behov, digitala vårdmiljöer är bara några exempel som genomförs för att framtidssäkra tillgången till en jämlik vård på patientens villkor.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.

Motion 11

Utred Entreprenadbegreppet

För inte så alltför lång tid tillbaka, delade facken, de stora företagen och arbetsgivarorganisationen uppfattning om vad ett Entreprenadkontrakt var och hur det skulle uppfyllas.

Ett entreprenadkontrakt skulle, enkelt uttryckt, vara en affärsuppgörelse där ekonomiska risker, material och arbetskostnader var grunden.

I flera år har vi sett på hur arbetares rättigheter suddas ut och kollektivavtalets innebörd blivit mindre betydelsefullt, då entreprenadföretag anlitar utländsk arbetskraft till mycket lägre kostnader. Men efterhand som entreprenadbegreppet suddats ut mer och mer har takten till osund konkurrens ökat. Möjligheterna för företag att hyra in arbetskraft och i stället sälja bort entreprenaddelar och på så sätt öka chanserna för de stora entreprenörerna att tjäna extra mycket pengar på materialinköp, centrala inköpsavtal på svensk arbetsmarknad genom utnyttjande av människors beroendeställning och otrygghet.

Motvilligt tillåter vi idag företag att utnyttja andra människors beroende ställning och konkurrera ut den arbetskraft som kräver kollektivavtal för att få en bra lön, trygga arbetsvillkor och säker arbetsmiljö. Något som måste upphöra snarast.

Det har påverkat arbetsmarknaden väldigt mycket och fortsätter att påverka i en negativ utveckling. De många förställda entreprenörerna gömmer ofta ren bemanning. Företagen köper in armar och ben och skapar en ny nisch som hotar svensk arbetsmarknad och det svenska kollektivavtalets villkor och försämrar tryggheten för arbetstagare.

Vi behöver utreda och förtydliga arbetsmarknaden om vad begreppet entreprenad betyder och innebär då arbetsmarknadens parter alltför ofta är oense om begreppet.

I led med att företagen tjänar mer pengar på att skapa ”Låtsas” entreprenader så är det arbetstägarna som får betala priset och som utnyttjas. Allt för ofta sägs den egna personalen upp, man fejkar entreprenader för att runda kollektivavtalet, anställningsskyddet och Las.

Som arbetarrörelse är det av största vikt att tillvarata arbetstillfällena, att bevara den svenska modellen och försvara det svenska kollektivavtalet.

Därför behövs begreppet entreprenad noga utredas och lagstiftas om, för att arbetsmarknadens parter ska veta vad en entreprenad är och innebär.

Därav yrkar jag följande

Att Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ger våra riksdagsledamöter i uppdrag att verka för att begreppet entreprenad utreds i vad som är entreprenad och vad som är bemanning och lagstiftas om för att bli tydligt åt arbetsmarknadens parter.

Motionär

Kristian Hermansson

Antagen av Lilla Edets arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 11

Lilla Edets Arbetarekommun motionerar om att de vill att Socialdemokraterna i Göteborgsområdet skall hjälpa till att utreda vad begreppet entreprenad innebär och tolkas av arbetsmarknadens parter.

Motionären tar upp olika problem på arbetsmarknaden då arbetsmarknadens olika parter har olika uppfattningar kring vad begreppet innebär. Kollektivavtalet utmanas på många olika sätt när företag använder entreprenader för att utnyttja människors beroendeställning, urholka arbetsvillkor och arbetsmiljö. För att bara nämna några exempel.

Kollektivavtal, Las och anställningsskydd är viktigt att arbetarrörelsen fortsätter att verka för och förbättra. Motionären vill i sin att-sats att GO(S) skall ge våra riksdagsledamöter i uppdrag att verka för att begreppet entreprenad utreds och att skillnad mellan vad som är entreprenad och vad som är bemanning tydliggörs för arbetsmarknadens parter.

Att Riksdagen skall definiera begreppet är fel väg att gå då detta är en fråga för arbetsmarknadens parter. Riksdagen kan inte styra hur begrepp skall förstås eller uppfattas i lagstiftningen kring de avtal som fattas.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att avslå motionen.

Motion 12

Läsning

Vi får nu del av rapporteringen om att allt färre elever läser och helt enkelt inte förstår vad de läser. Lästräningen börjar redan i förskolan och är väl i stort sett det mest prioriterade området genom hela skolgången: att ta till sig, förstå, analysera och resonera kring texter. Kunna skriva egna texter, sjunka in i skönlitteraturen, läsa dagstidningar etc. är grunden för att klara alla andra ämnen, det är en demokratifråga och en hälsofråga. Den som har fullständig skolgång har en bättre hälsa och större möjligheter att välja framtida utmaningar.

Och i Lärarförbundets tidning Ämnesläraren beskrivs det som att läroboken bytts ut mot ett kopieringskaos där lärarna själva kopierar ihop plockat material. Många elever hänvisas till digitala plattformar eller fakta hittad på websidor, vilket kan bli en utmaning för dem som behöver extra stöd. Och till det hör att 6 av 10 skolor inte har något skolbibliotek. Många lärare uppger att de inte kan köpa in det läromedlet de skulle behöva.

Det behövs ingen avancerad gissning för att förstå att den situationen leder till att elever får mindre läsning i skolan. Detta i sig leder i förlängningen till att fler får svårt att klara övriga ämnen i skolan och i slutändan få fullständiga betyg.

Till detta hör att i Västra Götaland satsas folkhälsomedel i alla regionens 49 kommuner för att elever ska klara skolan. *Kraftsamling för fullföljda studier* är en av fyra kraftsamlingar i regionens utvecklingsstrategi. Folkhälsomedel läggs tex på läsfrämjande insatser och föräldrastöd. Att det läggs resurser på att elever klarar skolan handlar om att vår region på det sättet blir starkare och individen klarar sig bättre. Ohälsan är mycket större för den som inte gått ur skolan, tom medellivslängden är kortare i den gruppen. Men regionens kraftsamling kan aldrig helt kompensera skolans uppdrag.

Tidigare utbildningsminister Gustaf Fridolin tillsatte en läromedelsutredning som bl.a. föreslog att:

Elevers rätt till läromedel ska skrivas in i skollagen och att begreppet läromedel ska definieras.

- En ny bestämmelse införs i läroplanerna som klargör rektors ansvar för att ge lärare goda förutsättningar när det kommer till valet av läromedel.
- En läromedelsnämnd med ett brett uppdrag ska inrättas vid Skolverket

Därför yrkar vi på

Att våra riksdagsledamöter i de forum där det är verkningsfullt lyfter läromedelsutredningens intentioner för likvärdigheten och den jämlika skolan.

Motionär Morgan Andersson

Antagen av Stenungsunds arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 12

Precis som motionären lyfter är bra läromedel en viktig del av undervisningen och en avgörande faktor för våra barn och ungas lärande. Läromedel av hög kvalitet, som är anpassade efter undervisningen och till elevernas behov, kan vara en helt avgörande faktor för undervisningen. Det gäller inte minst barn och unga som kommer från studieovana hem. Läromedel spelar också en viktig roll för att barn och föräldrar ska kunna följa utbildningen tillsammans. Därtill är bra läromedel och lärarhandledningar viktigt för att stödja lärare i att genomföra och planera undervisningen.

Det framgår av skollagen att eleverna ska få den ledning och stimulans som krävs för att de ska utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål. Det framgår också att eleverna utan kostnad ska ha tillgång till böcker och andra lärverktyg som behövs för en tidsenlig utbildning. Enligt läroplanen har rektorn ett särskilt ansvar för att eleverna får tillgång till och förutsättningar att använda läromedel av god kvalitet.

Men detta räcker uppenbarligen inte. Distriktsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning i att tillgången till läromedel ser olika ut på olika skolor, samt att många skolor har inaktuella läromedel och saknar strukturer för hur läromedel ska värderas och köpas in. Föräldrar vittnar om att skolor, i stället för att köpa in skolböcker, kopierar upp kompendium eller bara mailar ut länkar till eleverna att läsa.

Som motionären lyfter gav därför den Socialdemokratiska regeringen år 2019 en särskild utredare i uppdrag att bl.a. analysera hur val av läromedel görs samt föreslå hur statens roll bör se ut när

det gäller läromedel. Som läromedelsutredningen pekar på behöver Skollagens bestämmelser om elevernas tillgång till böcker och lärverktyg förtydligas. Det måste framgå mer explicit att tillgången avser de läromedel inklusive läroböcker som behövs för en god kunskapsutveckling. Vi vill också se ökad styrning och kontroll av kvaliteten på läromedel. Här är förslaget om att en läromedelsnämnd ska inrättas med ett ansvar just för att bevaka, samla och sprida information om läromedel viktig.

I den socialdemokratiska budgetmotionen på utbildningsområdet avsätts dels medel för att genomföra läromedelsutredningens förslag, men också mer resurser till skola och utbildning brett. Den högerkonservativa regeringen presenterade i budgeten för 2023 en läromedelsatsning som i praktiken inte handlar om att nya pengar tillförs. Om man ser på budgeten för utbildning så handlar det mest om nedskärningar och att flytta runt pengar. Utbyggnaden av likvärdighetsbidraget stoppas och de resurser som tillskjuts kommuner, och därmed skolan, är otillräckliga.

Det är viktigt att få en struktur på plats som säkerställer alla barns likvärdiga tillgång till bra läromedel. Distriktsstyrelsen förväntar sig att riksdagsledamöterna på det sätt de finner verkningsfullt lyfter läromedelsutredningens intentioner för likvärdigheten och den jämlika skolan.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.

Motion 13

Arbetet mot prostitution

Sedan 1 januari 2017 finns en nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Strategin omfattar alla former av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld och hot om våld mot kvinnor och flickor men också prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt kommersialisering och exploatering av kvinnokroppen. Bara en tredjedel av landets kommuner tycker att de har tillräcklig kompetens för att hantera frågor om sexköp, det visar en enkät som Sveriges Radio gjort. Och när storstäderna arbetar effektivt mot trafficking och prostitution så flyttar verksamheten ut i kranskommunerna, campingar och vandrarhem. Vi möts också av unga som möter sexköpare på nätet och blir groomade.

Göteborgsområdets kommuner behöver tillräcklig kompetens för att hantera frågor om sexköp, skydda kvinnor som utsatts men också förebygga att unga hamnar där. Det finns exempel i Sverige på hur kommuner som stöd i sitt arbete mot prostitution tagit fram en egen handlingsplan mot sexhandeln med stöd från Länsstyrelsen.

Det kan handla om att polisen och socialtjänsten samverkar med hotell och campingplatser, där sexhandeln i många fall pågår, och målet är att ha koll på alla annonser på webben om sex mot ersättning. De tar fram kommunala handlingsplaner mot människohandel och prostitution och i socialtjänsten upprättas för närvarande rutiner. Socialtjänsten kan behöva rutiner för hur man skyddar kvinnor (akuta skyddsbedömningar) som sålt sex genom tvång, trafficking och hot. I skolan och ungdomsmottagningar har kunskap om att unga kan hamna i grooming, prostitution genom påtryckningar eller utpressning digitalt.

Vi yrkar därför på:

Att Socialdemokraterna i Göteborgsområdet ställer sig bakom ambitionen och uppmanar kommunföreträdare i vårt partidistrikt att verka för och initiera att i våra kommuner kartlägger kunskapsläget, initierar handlingsplaner och rutiner för hur man samverkar kring och hanterar prostitution i kommunen.

Motionär Stefan Persson

Antagen av Stenungsunds arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 13

Motionären påtalar en brist i genomförandet av den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och då särskilt gällande kunskap på kommunal nivå i arbetet mot prostitution.

En viktig förutsättning för att personer som har denna erfarenhet ska få det stöd och den hjälp som de behöver är att yrkesverksamma i olika funktioner är medvetna om att sex mot ersättning kan förekomma och vilket stöd de som har sådana erfarenheter kan behöva. Både Socialstyrelsen och Jämställdhetsmyndigheten kartlägger och tillhandahåller kunskapsmaterial – men det behöver ju användas. Som motionären påtalar anger en stor del av socialtjänsterna att de inte har tillräcklig kompetens för att hantera frågor om sexköp.

Motionären lyfter ett angeläget perspektiv i frågan som är särskilt viktigt för GO(S), nämligen att storstädernas kraftsamling mot prostitution och människohandel gör att verksamheten flyttar ut i kranskommunerna. I spåren av narkotika förekommer ofta prostitution. Samtidigt har många mindre kommuner allt svårare att satsa tillräckliga resurser på det förebyggande sociala arbetet. Det förebyggande arbetet behöver börja redan i skolan då unga tjejer är en utsatt grupp där kommunernas fältsekreterare vittnar om en ökning bland unga tjejer som säljer sexuella bilder på sig själva via nätet och sociala medier. Våra förtroendevalda i GO(S) olika kommuner borde kunna stärka arbetet mot prostitution gemensamt genom exempelvis arbete i GR:s olika grupper men även genom initiativ på hemmaplan.

Kvinnojourerna spelar en viktig roll i skyddet av utsatta kvinnor och bedrivs oftast i föreningsform med behov av stadig finansiering från både stat och kommun. Samtidigt kan vi läsa i media om hur kvinnojourer på flera håll får sina anslag kraftigt minskade. Det är viktigt att våra socialdemokratiska förtroendevalda inom GO(S) även bevakar den frågan då kvinnojourernas verksamhet är helt avgörande för det akuta skyddet av de kvinnor som utsätts för mäns våld mot kvinnor.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att bifalla motionen.

Motion 14

Läkares förskrivningsrätt till sig själva inom högkostnadsskyddet

Bakgrund

Läkare har samma förskrivningsrätt till sig själva och till familjemedlemmar, efter medicinsk bedömning, som till andra patienter. Det finns inget tak på hur mycket läkemedel som den enskilde yrkesutövaren kan förskriva till sig själv. Uttagen omfattas av högkostnadsskyddet på 2400kr som

1 januari 2022, dvs den som får förskrivet läkemedel till sig betalar aldrig mer än 2400kr under en tolv månadersperiod.

En förskrivare kan i dagsläget förskriva i princip hur mycket läkemedel till sig själv som helst och få allt över högkostnadsskyddet gräns betalat av skattemedel. I de fall en läkare är så sjuk att stora mängder läkemedel behöver förskrivas torde det vara lämpligt att denne behandlas av annan läkare för korrekt vård och behandling.

IVO har tillsyn över legitimerad personal och uppmärksammar av och till bland annat läkare som förskriver läkemedel i större omfattning än vad som rekommenderas. Läkare har en förskrivningskod som kan följas av IVO. I de fall läkare endast är temporärt anställd på en verksamhet används dock verksamhetens förskrivningskod vilket försvårar uppföljning, tex hyrläkare (som synes öka) och andra tillfälligt anställda.

I de fall då förskrivning skett av tex läkare till sig själva i sådan mängd att det är uppenbart att den enskilde inte kan konsumera förskrivna mängd själv finns inte möjlighet, annat än ur patientsäkerhetsaspekt vilket är svårt, att hindra fortsatt förskrivning. Det finns ingen reglering som hindrar förfarandet vilket gör att tex en polisanmälan inte med framgång är möjlig. Inget brott är begånget trots att det för var och en synes som ett bedrägeri från det allmänna att förskriva läkemedel i mängder som uppenbart inte är för eget bruk. Även medicinska aspekter bör läggas då detta, inte minst vad avser bland annat förskrivning av antibiotika, anabola steroider mm. Vad avser narkotikaklassade läkemedel finns annan reglering som gör det i viss mån möjligt att följa upp på annat sätt.

Jag föreslår därför

Att Socialdemokraterna initierar en utredning som ser över möjligheten att begränsa förskrivares möjlighet att utnyttja vårt trygghetssystem på icke önskvärt sätt

Motionär Mona-Lisa Dahlberg

Antagen av Tjörns arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 14

Motionen tar upp frågan om förskrivningsrätten en läkare har, en så kallad fritidsförskrivning.

Västra Götalandsregionen har ett policydokument som togs fram redan 2002 när kostnadsansvaret flyttades över till regionen ifrån staten. Vid det tillfället gjordes en överenskommelse i regionen om att regionanställda förskrivare skall kunna fritidsförskriva läkemedel på sin huvudsakliga arbetsgivares arbetsplatskod. Eftersom motionen tar upp en fråga där tvivel inte får finnas vill jag ta med ett utdrag ur regelverket i policyn.

Fritidsförskrivning innebär att en förskrivare utfärdar ett recept till någon vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter

- Förskrivaren har det fulla medicinska ansvaret för sin fritidsförskrivning
- Arbetsgivaren tillåter fritidsförskrivning när den på ett enkelt sätt kan avlasta en annan vårdenhet, dit patienten hade behövt vända sig i stället
- Fritidsförskrivning ska vara lika patientsäker som annan förskrivning
- Förmånskostnaden för läkemedel som fritidsförskrivas belastar verksamheten och är verksamhetschefens ansvar att följa upp

Fritidsförskrivning får göras under följande förutsättningar:

- *Regionala medicinska riktlinjer och rekommendationer följs*
- *Förskrivningen bör täcka ett tillfälligt behov och förskrivaren ska vara väl förtrogen med läkemedlet. Vid kronisk sjukdom bör patienten hänvisas till ordinarie vårdenhet/vårdgivare*
- *En förskrivare ska inte fritidsförskriva dyra läkemedel, specialistläkemedel eller särskilda läkemedel och andra läkemedel med risk för missbruk eller annan begärlighet. Vid tveksambet bör man alltid diskutera med verksamhetschefen*
- *Fritidsförskrivning ska dokumenteras i journal*
- *Förskrivaren får inte ta betalt för sin förskrivning eller bedriva konkurrerande verksamhet mot sin arbetsgivare. Tas avgift ut skall förskrivaren ha en egen arbetsplatskod för privat verksamhet*

Som synes ovan finns ett gediget regelverk runt frågan om förskrivning av läkemedel. Följsamheten av den här policyn är god. Enligt ett urval av förvaltningarna i Västra götalandregionen är frågeställningen inget problem som det finns anledning att ändra på. Uppföljning genomförs på ett antal olika sätt för att säkerställa rätt hantering av förskrivning. I uppföljningarna är det som i samhället i övrigt om än väldigt ovanligt, enskilda individer som fastnar i nätet. I förekommande fall genomförs de åtgärder som anses nödvändiga utifrån händelsen.

Som förskrivare har man likt övriga medborgare samma högkostnadsskydd vid egenförskrivning.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.

Motion 15

Elevhälsa – Hälsa och sjukvård?

Bakgrund

Att skolhälsovård (och delar av elevhälsans övriga personal) är hälso- och sjukvårdsverksamhet stod klart redan 1997 då tillsynsansvaret för skolhälsovård övergick från Skolverket till dåvarande Socialstyrelsen, tillsynsenheten, i dag IVO. Grunden för detta var att Socialstyrelsen då bar ansvar för tillsyn av hälso- och sjukvård.

I nuvarande skollag regleras att huvudmannen för skolan skall anordna elevhälsa/skolhälsovård, dvs kommunerna är skyldiga att anordna skolhälsovård och fristående skolor har samma skyldighet. Elever i fristående skolor skall erbjudas en skolhälsovård som motsvarar den som elever får inom motsvarande skolform i det offentliga skolväsendet.

Av 2 kap. 25-28§§ i skollagen (2010:800) framgår vad som krävs av den ”nya” elevhälsan (inrymande skolhälsovård). Skolhälsovården och emellanåt delar av elevhälsan är en hälso- och sjukvårdsverksamhet (allmän eller enskild) och regleras därför av hälso- och sjukvårdslagen samt andra författningar som reglerar hälso- och sjukvård bl.a. patientsäkerhetslagen, Socialstyrelsens föreskrifter om ledningssystem för kvalitet och patientsäkerhet i hälso- och sjukvård samt verksamhetschefens ansvar. T ex är det kommunen/nämnden som är vårdgivare i den offentliga skolan och styrelsen/VD i de fristående skolor som drivs i bolagsform.

I den förändrade lagtexten som träder i kraft halvårsskiftet 2023 poängteras särskilt att elevhälsan ska vara en del av skolans kvalitetsarbete. Vid behov ska elevhälsan samverka med hälso- och sjukvården och socialtjänsten.

Skolinspektionen tar inte emot klagomål avseende hälso- och sjukvård och vid inspektioner kontrolleras inte annat än att det finns elevhälsa. Trots att det tydligt framgår att ovan angiven

verksamhet är hälso- och sjukvård tar inte alla av landets patientnämnder emot klagomål från elever/föräldrar. IVO är således enda instans att klaga till.

Västra Götalandsregionens fem patientnämnder tar emot klagomål/frågor/stöttar och det kan vara ett stort stöd för den enskilde eleven att få detta stöd och samtidigt kan det innebära en snabbare hantering än anmälan till IVO.

Jag föreslår därför

- Att** Socialdemokraterna uppmärksammar diskrepanser för elever i olika regioner samt
- Att** utreda möjligheten att införa i patientnämndernas uppdrag att elevers behov av stöd i elevhälsan/skolhälsovården ska omfatta deras uppdrag.

Motionär Mona-Lisa Dahlberg

Antagen av Tjörns arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 15

Tjörns Arbetarekommun motionerar om att de vill utreda möjligheten för patientnämnderna att ha ansvaret att se över elevers behov av stöd för elevhälsa/skolhälsovården. Med hänvisning att så sker i Västra Götalandsregionen.

Det Patientnämnden gör är att de tar emot synpunkter på all offentligt finansierad hälso-, sjuk- och tandvård, kommunal hälso- och sjukvård samt skolhälsovård. De är en opartisk länk mellan vård och patienter. Det kostar inte något att ta kontakt med patientnämnden och de har tystnadsplikt. De ska hjälpa och stödja patienter eller närstående i kontakten med vårdgivarna. Det kan handla om bemötande, behandling, tillgänglighet, ekonomi eller administrativa problem.

De gör inga medicinska bedömningar och varken kan, eller får, avgöra om vården gjort medicinskt rätt eller fel. Vi kan inte heller kräva att vårdgivaren ändrar på det som du framfört.

De gör Inspektionen för vård och omsorg (IVO) uppmärksam på förhållanden som omfattas av myndighetens tillsyn.

Att driva frågan att det skulle få en snabbare hantering än om IVO, Inspektionen för Vård och Omsorg tillhanda har ansvaret blir fel väg att gå. Vi ser att uppdraget bör ligga kvar på IVO. Att patientnämnderna gör lite olika beroende på vart de finns i Sverige beror troligen på storlek på regionerna.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

- Att** avslå motionen.

Motion 16

Offentlighetsprincipen för privata vårdgivare, särskilt offentligt finansierade

Bakgrund

Dåvarande socialminister Lena Hallengren (S) lämnade ett tilläggsuppdrag, i maj 2022, till en utredning som från 2015 som nu ska kompletteras med fyra punkter som i korthet kan beskrivas som att ”bredda offentlighetsprincipen”

Enskilt bedrivna vårdverksamheter, även om de är offentligt finansierade, omfattas inte i dag av offentlighetsprincipen vilket innebär att tex händelseanalyser som genomförs om en patient riskerat råka ut för vårdskada eller råkat ut för vårdskada inte lämnas ut till patient från dessa verksamheter. Detta har stor betydelse för den enskilde patienten då denne anmäler skada till försäkringsbolag. Den patient som kan lämna med vårdens händelseanalys har ofta större framgång, då det medicinska förloppet blir tydliggjort på ett annat sätt än genom enbart patientens upplevelse.

Det är således, utöver vad som framkommit i tillägget i utredningsuppdraget från maj 2022, även en fråga om patienträttighet.

Jag föreslår därför

Att Socialdemokraterna uppmärksammar nu liggande utredning på även den belysta patienträttighetsaspekten.

Motionär Mona-Lisa Dahlberg

Antagen av Tjörns arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 16

2017 föreslog den statliga utredningen ”Ökad insyn i välfärden” att privata aktörer som utför offentligt finansierad verksamhet också ska omfattas av offentlighetsprincipen. Men utredningen stötte också på patrull. Exempelvis Läkarförbundet sa nej i sitt remissvar och påpekade att det skulle innebära stora praktiska svårigheter och en påtaglig administrativ börda.

Dåvarande socialdemokratiska ledda regeringen vill dock fortsatt se att även privata verksamheter omfattas, om de utför offentligfinansierad vård och omsorg. Därför vill man fortsätta utreda frågan och dåvarande socialminister Lena Hallengren lämnade ett tilläggsuppdrag, i maj 2022 för att bredda offentlighetsprincipen.

Tilläggsutredningen ska undersöka vad som behövs för att införa offentlighetsprincipen för verksamheter som tillhandahåller insatser som inte kräver behovsprövning enligt socialtjänstlagen, exempelvis hemtjänst utan behovsprövning. Därtill ska man utreda möjligheterna för privata utförare att få stöd att hantera allmänna handlingar. Syftet är att i största möjliga mån ge allmänheten samma möjlighet till insyn i hälso- och sjukvård och socialtjänst som är skattefinansierad, oavsett den skattefinansierade verksamhetens driftsform.

Styrelsen anser att partidistriktet ska avvakta beslut i liggande utredning av tilläggsförslaget.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att avslå motionen.

Motion 17

Mammografi för kvinnor över 75 år

Bakgrund

2020 var medellivslängden för kvinnor 82,4 år i Sverige. Idag erbjuds kvinnor i åldern 40–74 år en mammografiundersökning var 18-24:e månad. Varje år kallas ungefär 1 miljon kvinnor och ungefär 60 % av alla bröstcancerfall upptäcks genom mammografi. Kvinnor över 75 år kan erbjudas mammografi efter remiss från vårdcentralen och det är regionerna som ansvarar för screeningen.

I Socialstyrelsens publikation **Nationell utvärdering – bröstcancerscreening med mammografi** kan vi läsa följande statistik

- Bröstcancerscreeningen minskar dödligheten i åldersgruppen 40–54 år med 16 % och med drygt 20 % i åldrarna 55–74 år
- Antalet diagnosticerade fall per 100 000 kvinnor i åldrarna 55–74 år ligger på samma nivå som för kvinnor utanför screeningprogrammet i åldrarna 75+, ca 325 fall
- Mortaliteten 2020 per 100 000 kvinnor i åldersgruppen 40–54 var strax under 20 kvinnor, i åldrarna 55-74 40 kvinnor och i gruppen 75+ 135 kvinnor

I referensmaterialet konstateras att det finns ett antal förbättringsområden för att åstadkomma en jämlikhet i landet. Beslut om ett nationellt register finns sedan flera år tillbaka men det har ännu inte kommit till stånd.

Sammanfattningsvis kan konstateras att kvinnor i över 75 år drabbas och avlider i bröstcancer i samma omfattning som kvinnor i den yngre åldersgruppen. Riskerna är påtagliga att de diagnostiseras betydligt senare i sjukdomsförloppet, vilket gör behandlingen mer omfattande och även leder till ett större lidande för individen.

Med stöd av ovanstående yrkar vi

Att Socialdemokraterna i Västra Götalandsregionen verkar för att bröstcancerscreening med mammografi skall utökas till att gälla också kvinnor 75 år och över.

Motionär

Lena Berglund och Ulrika Engman

Antagen av Öckerö arbetarekommun

Distriktsstyrelsens utlåtande över motion 17

Öckerö arbetarekommun motionerar om att ändra åldersintervallet för mammografi.

Bröstcancerscreening är en metod för att hitta tidig och botbar bröstcancer hos kvinnor som inte har några symtom från bröstet. Undersökningen är kostnadsfri och kvinnor kallas mellan åldern 40-74. Staten tillför medel till regionerna för att mammografi ska erbjudas avgiftsfritt inom de åldersintervaller som Socialstyrelsen rekommenderar.

Bröstcancerscreening med mammografi utvärderas kontinuerligt av Socialstyrelsen. Inom åldersintervallet 40–74 år med screening mellan 18–24 månader har man sett att det finns vetenskapligt stöd för att nyttan med mammografi överväger riskerna. Risker är överdiagnostisering och överbehandling.

Socialdemokraterna i Västra Götalandsregionen lämnade in ett initiativ i december -21 om att se över åldersgränsen för mammografi till hälso- och sjukvårdsstyrelsen. I svaret som kom i mars -22 hänvisades till att regionen följer Socialstyrelsens rekommendationer – dessa rekommendationer ses nu över.

Svaret var följande:

- Uppdatering och utvärdering av rekommendationerna pågår. Socialstyrelsen beräknas vara klara under 2023 och kan leda till ändrade rekommendationer av ålder.
- Det finns i dagsläget ingen vetenskaplig evidens för att screening efter 74-års ålder gör nytta. Däremot finns en ökad risk för överdiagnostik, det vill säga att små tumörer som aldrig skulle ha gett symtom under återstående livstid upptäcks och behandlas. Detta i sig innebär risk för biverkningar och komplikationer.
- Det finns en undanträngningseffekt med förlängt intervall för den åldersgrupp där screeningen gör nytta

Socialstyrelsen påpekar att regionerna behöver öka deltagandet i screeningprogrammet. En utmaning är att kvinnor med låg utbildningsnivå deltar i screeningprogrammet i betydligt lägre utsträckning än andra. Tidsintervallet mellan varje screeningtillfälle har blivit längre, till stor del beroende på covid-19-pandemin och personalbrist. De flesta mammografienheterna har personalbrist både när det gäller bröststradiologer och röntgensjuksköterskor, därmed kan färre komma till mottagningarna.

Så svaret är att Socialdemokraterna har drivit frågan och vi inväntar nu Socialstyrelsens utvärdering av åldersrekommendationen. Vi ser också att mammografin över lag behöver bli mer jämlik.

Med hänsyn till ovanstående

Distriktsstyrelsen föreslår distriktskongressen

Att anse motionen besvarad.